

**Аннотация рабочей программы дисциплины
Б1.В.ОД.05 Теория организации.**

Цели освоения дисциплины	изучить сущность организации с точки зрения системного подхода получить навыки по проектированию, организационных структур.
Место дисциплины в учебном плане и трудоемкость в зачетных единицах	Вариативная часть. Изучение курса базируется на знании основных положений следующих дисциплин: философия, социология, психология управление, экономическая теория, управление организациями. Данную учебную дисциплину дополняет последующее или параллельное освоение следующих дисциплин: философия, социология, психология управление, экономическая теория, управление организациями. исследование социально-экономических процессов, экономика городского хозяйства и др. Трудоемкость в зачетных единицах - 4

Формируемые компетенции	ОПК-2,3,5,ПК-14,17.
Знания, умения и навыки, формируемые в результате освоения дисциплины	<p>В результате освоения дисциплины обучающийся должен:</p> <p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> • иметь представления о сущности, происхождении и функциях организаций, их месте в современной рыночной экономике и социально-экономической системе • иметь представления о методологических основах современной теории организации, ее теоретических предшественниках; • принципы построения, внешние и внутренние условия функционирования современных организаций; • какими признаками и характеристиками обладают организации, • характеристики, а также действие факторов внутренней и внешней среды организации; • иметь представление о современной организационной культуре, знать каковы ее функции и содержание; • и развитие организационной культуры <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> • определять на реальных образцах проявления организационных • сравнивать и классифицировать организации по наиболее распространенным основаниям; • распознавать различные факторы, определяющие формирование <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> • применять отдельные методы организационного

	<p>проектирования, уметь анализировать и описывать организации по заданным параметрам и характеристикам;</p> <ul style="list-style-type: none"> • сравнивать различные типы организационных структур, определять сферы их применения и эффективность; • оценивать процессы организационных изменений, применять способы оценки эффективности организаций.
Содержание дисциплины	<p>Теория организации и ее место в системе научных знаний. Природа и сущность организации. Жизненный цикл организации. Законы организации. Принципы организации. Организационная культура. Организационное проектирование. Оценка эффективности организационных систем. Развитие организаций</p>
Виды учебной работы	<p>Аудиторные занятия (лекции, семинары, консультации) Внеаудиторные занятия (подготовка докладов, подготовка к семинарским занятиям).</p>
Характеристика образовательных технологий, информационных, программных и иных средств обучения, с указанием доли аудиторных занятий, проводимых в интерактивных формах	<p>Активные формы обучения: –презентации по выбранным самостоятельным темам рефератов; Информационное и учебно-методическое обеспечение дисциплины: –электронные учебники, –«Консультант Плюс», Научная электронная библиотека - http://elibrary.ru/, http://www.edu.ru/ - федеральный образовательный портал –другие Интернет-ресурсы. Доля аудиторных занятий, проводимых в интерактивных формах, составляет более 50%.</p>
Формы текущего контроля успеваемости студентов	<p>Тестирование Творческие работы Презентации</p>
Виды и формы промежуточной аттестации	<p>Экзамен.</p>